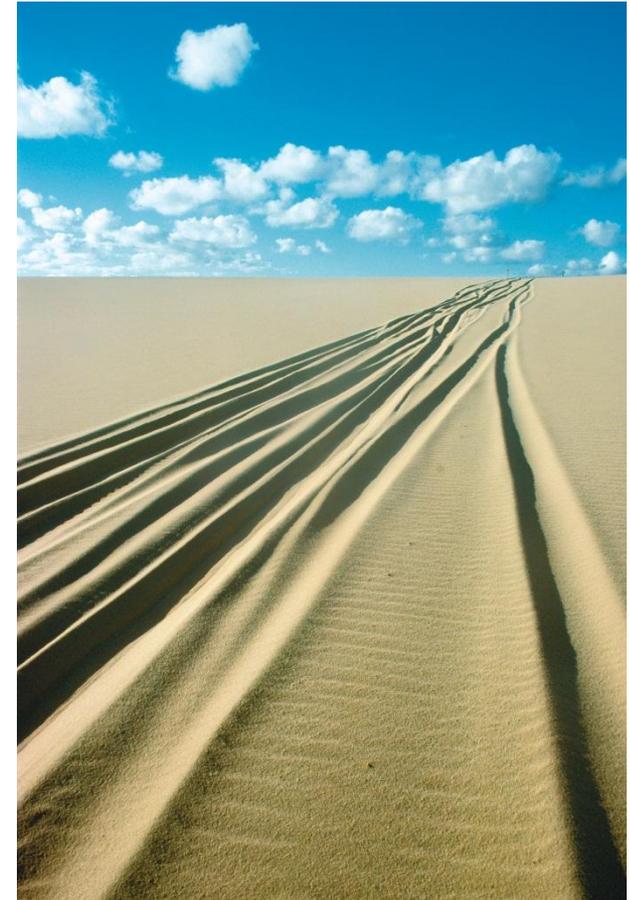


Unternehmensnachfolge



Die Regelung der Nachfolge erfolgreich in die Hand nehmen

Was ist eine Nachfolgeregelung?

Die Regelung der Nachfolge im Familienunternehmen stellt für alle Beteiligten eine grosse und i.d.R. einmalige Herausforderung dar. Sie gehört zu den wichtigsten und schwierigsten strategischen Aufgaben einer verantwortungsvollen Unternehmensführung. Damit wird die Zukunft des Unternehmens und der Unternehmerfamilie nachhaltig geprägt. Zur erfolgreichen Bewältigung eines Nachfolgeprojekts ist einerseits Prozesswissen und andererseits Fachwissen erforderlich. Eine Unternehmensnachfolge kann dabei unterschiedlich gestaltet werden. Grundsätzlich auseinanderzuhalten sind familieninterne und -externe Lösungen.

Ihr Nutzen einer begleiteten Nachfolge

Ein strukturierter Nachfolgeprozess bietet insbesondere folgende Vorteile:

- ✓ Zielsicheres, bewährtes, kontinuierliches und auf Erfolg ausgerichtetes Konzept
- ✓ Begleitung des Unternehmers in einem ihm i.d.R. unbekanntem Prozess
- ✓ Klare Vorstellungen über die Zukunft entwickeln und Nachfolgeszenarien erarbeiten
- ✓ Unterstützung bei der Entscheidungsfindung und Lösung allfälliger Konflikte
- ✓ Nachfolge parallel zur Hektik des Tagesgeschäfts vorantreiben



Phasen der Nachfolgeregelung

Die Planung und Umsetzung einer Nachfolge ist ein Prozess, der in mehreren Schritten durchlaufen wird:

- **Initialisierung**
Thematisierung der Nachfolge durch den Unternehmer oder einen Dritten
- **Situationsanalyse**
Strategische Situation des Unternehmens prüfen und Bedürfnisse des Unternehmers berücksichtigen
- **Vorbereitung**
Nachfolgeszenarien entwickeln, Lösungsvarianten einander gegenüberstellen und Unternehmensbewertung erstellen
- **Realisierung**
Wahl und Aufbau Nachfolger (familienintern) bzw. Lancierung Verkaufsprozess (familienextern)
- **Vollendung**
Übergabe Gesamtverantwortung und Anteile an Nachfolger bzw. Vollzug Kaufvertrag